

致：港聞版 / 財經版編輯
即時發佈

澳洲會計師公會調查：員工重視薪酬多於工作與生活平衡

香港企業欲納才，勞動力成本攀升成為隱患

【香港·2015年6月29日】全球最大會計專業團體之一的澳洲會計師公會提醒，現有及潛在僱員對獎金上升的需求有可能會增加香港企業的勞動力成本。

澳洲會計師公會根據「2015年香港人力資源調查」的結果提出相關意見，該調查於5月29日至6月15日進行。

調查發現，超過三分之一(36.3%)的受訪者表示，薪酬增長是僱員轉工時考慮的最重要因素，比重較去年27.2%有所上升，次之的因素是在去年調查中居首位的工作與生活平衡(27%)。

當問及受訪者有關企業挽留員工的問題時，41.3%的受訪者認為具吸引力的薪酬和津貼是最重要的因素；遠超過第二個最多人選擇的因素工作與生活平衡(17.4%)。

澳洲會計師公會大中華區分會會長陳弘毅先生表示：「意料之中的是，香港僱員更重視高收入，而非工作與生活平衡。薪金是企業挽留人才的重要因素，不過我們想提醒僱主應避免只關注更高的薪金。以增加薪酬來獎勵僱員提升工作效率，以及為僱員考慮金錢或非金錢上的福利都是挽留員工可行的方法。」

在接下來的六個月，香港就業前景良好。43.6%的受訪者表示他們的公司將會增加企業在香港的員工人數。這是自2012年首次調查以來最明朗的就業前景狀況，較2014年亦上升12.7%。其中增加員工人數最主要的原因是公司現有業務的強勁增長(23.8%)以及為了支持企業在內地業務的增長(16.9%)。

與2014年的調查結果相比，平均的員工流失率有所下降。44.8%的受訪者預測企業在過去12個月，平均的員工流失率維持於1%至9.9%，較去年增長17.4%。另外，大多數受訪者(63.4%)表示不會在接下來6個月內考慮轉工，較2014年39.4%有所增長，亦反映出員工流失率的下降。

當問及每週平均工時，59.9%的受訪者表示目前每星期工作41至50小時。此數據較2014年上升9.3%。同時，每星期工作超過50小時的員工人數亦由去年的40%下滑至31.4%。

64%的受訪者表示不會考慮在接下來12個月內離開香港往外地發展，反映出向好的就

業前景。比起 2014 年調查 52.6%的受訪者有所上升。

陳先生續稱：「中國日漸開放的資本市場、快速增長的境外直接投資以及日漸向好的本地經濟前景都為香港營造更為樂觀的就業環境。調查結果亦顯示在未來 6 個月內，員工平均流失率、每週平均工時，及轉工計劃等方面的比例都有所下降。因此本地企業擁有更具穩定性的勞動力，我們相信將會為處於中期發展的企業帶來巨大的發展潛力。」

雖然本次調查顯示就業方面的強勁增長勢頭，但企業在招納人才時仍有不少難題，只有 11.1%的受訪者在調查中表示他們在招募員工時沒有遇到困難。僱主在招聘人才時主要的挑戰在於求職者缺乏相關工作經驗（28.5%），求職者期待的薪酬過高（25%）以及工作能力不足，如缺乏溝通技巧（18%）。

未來 5 年內，受訪者預計金融及會計行業合規和風險管理人才（49.4%）需求最大。而最需要的行業技能分別為：風險管理（30.2%）；策略規劃能力（21.5%）和電子商務知識（18.6%）。

陳先生亦表示「本次調查其中一個最重要的發現是，企業在尋求合適僱員所面臨的挑戰，以及金融和會計市場的未來需求。企業或需提供更具吸引力的薪酬及福利，才能在市場中招攬到最優秀的專業人才。為滿足未來的需求，我們認為會計人才需加強風險管理及合規技能，以應對日漸嚴謹的金融服務業監管制度，以及股東對增強企業透明度的需求。」

35.5%的受訪者表示有利用社交媒體求職，而最受歡迎的平台是 LinkedIn (88.5%)。這些受訪者當中，33.3%受訪者認為社交媒體能夠令他們更容易接觸到潛在僱主，以及更容易找到適合自己經驗的相關工作（23.3%）。

本次調查結果亦有以下發現：

- 大部分受訪者認為 2015 年薪酬升幅將會最高的行業包括：金融服務行業(29.1%)；電子商務（16.6%），科技行業（8.9%）以及醫療健康行業（8.9%）
- 在過去 12 個月內，66%的受訪者表示加薪升幅在 2.5% 或以上。
- 超過半數（52.3%）受訪者認為香港企業需拓展企業員工多元化，增加大中華區以外僱員的數目。
- 57%受訪者支持新推行的輸入中國籍香港永久居民第二代計劃，而 24.4%的受訪者支持此計劃但認為應推行至包括其他國籍的香港永久居民。
- 五分之二受訪者認為輸入中國籍香港永久居民第二代計劃將增加本地人才面臨的競爭。
- 超過五分之一（20.4%）的受訪者表示其公司有查閱潛在僱員的社交媒體賬號。

澳洲會計師公會根據本次調查提出以下建議：

1. 挽留員工策略

- 企業可考慮以提高薪酬來獎勵員工提高工作效率，亦可以考慮其他金錢或非金錢上的福利措施。
- 營造智能工作文化，以提高員工生產力，並且協助員工獲得工作與生活平衡。

2. 招聘策略

- 利用社交媒體平台與人才互動並吸引人才。這不僅可以降低招聘成本，亦能令企業接觸到更廣泛的人才網絡。

3. 輸入中國籍香港永久性居民第二代計劃

- 香港特別行政區政府應將計劃推廣至其他國籍的香港永久性居民，并取消對語言方面的要求。
- 政府應更多推廣該計劃為香港經濟帶來的好處，亦利於減低本地人才對與非本港居民進行就業競爭的焦慮。

澳洲會計師公會根據上月進行是次調查。本調查成功訪問172 名高級會員，包括來自跨國企業（包括內地）、會計師事務所、上市公司、私營機構和非牟利團體的會計專業人士及管理層人士。

- 完 -

澳洲會計師公會為全球最大的專業會計團體之一，全球擁有 150,000 名會員，大中華地區的會員人數已超過 16,000 名。

本新聞稿由銳思博德 (RPG)代澳洲會計師公會發佈，查詢詳情，請聯絡：

銳思博德

陳奕鋈/吳韻秋

電話：3111 9939 / 3111 9931

手提：9736 3849/ 6049 1848

電郵：eychen@racepointglobal.com
rwu@racepointglobal.com

澳洲會計師公會

潘懿莊

電話：2202 2722

手提：5318 9655

電郵：carmen.pan@cpaaustralia.com.au